



**PRONTI A LAVORARE: MONDO DEL LAVORO E
PREVIDENZA SOCIALE**

- Il primo stipendio segna l'inizio dell'età adulta e porta con sé la responsabilità di gestire le proprie finanze e il percorso verso l'indipendenza finanziaria.
- È fondamentale pianificare e preparare un budget per gli eventi più importanti della vita, l'acquisto di una casa, le nozze, la genitorialità e la pensione.

RISULTATI DI APPRENDIMENTO

Al termine di questa sessione sarai in grado di:

- Comprendere le implicazioni finanziarie dell'ingresso nel mondo del lavoro.
- Individuare gli aspetti finanziari chiave quando si valutano le offerte di lavoro.
- Distinguere tra reddito lordo e reddito netto.
- Identificare le detrazioni più comuni sulle buste paga e il loro scopo.
- Comprendere gli obblighi fiscali di base.
- Comprendere le diverse tipologie di lavoro.
- Comprendere i principali tipi di prestazioni fornite dalla previdenza sociale.
- Riconoscere l'importanza della previdenza sociale come parte di un piano finanziario più ampio.

I PRIMI SOLDI

La paghetta settimanale o mensile data dai genitori è probabilmente la prima somma di denaro che hai ricevuto. In alcuni casi, questa paghetta era condizionata dai voti scolastici, dal fatto che aiutassi o meno nelle faccende domestiche e così via, ma perché?

Ricevere una paghetta è di per sé un'ottima cosa, ma è anche una grande opportunità di apprendimento. Si impara a comprendere il valore del denaro, a gestirlo responsabilmente e a pianificarlo, risparmiarlo e investirlo .

È importante sapere da dove provengono i soldi e che è necessario impegnarsi per ottenerli. Probabilmente è per questo che ti senti così realizzato quando guadagni soldi per la prima volta da solo .

Suggerimenti per guadagnare i tuoi primi soldi:

- Mercatino dell'usato o applicazioni online. Vendi gli oggetti di cui non hai più bisogno in un mercatino dell'usato o online.
- Fare commissioni per i propri genitori/parenti/vicini in cambio di denaro.
- Lavorare come babysitter o pet sitter
- Puoi anche sfruttare le nuove tecnologie e usarle per guadagnare. Ad esempio, puoi:
 - Se sei appassionato di fotografia o video, (o qualsiasi altro campo in cui sei bravo), diventare un tutor (online) o insegnare ad altri come usare la tecnologia.
 - Partecipare ai sondaggi (online). Le università sono spesso alla ricerca di partecipanti.
 - Testare i giochi. È possibile guadagnare denaro lavorando come "game tester", ma per farlo sono necessarie determinate competenze di programmazione.
- Una volta raggiunta la maggiore età, è possibile svolgere anche un lavoro part-time o un lavoro estivo.

RIFLETTIAMO – “IL MIO PRIMO STIPENDIO”

Il tuo primo stipendio o compenso per un lavoretto: come ti sei sentito? Cosa ne hai fatto ?

- L'hai speso, risparmiato o condiviso?
- Cosa faresti diversamente la prossima volta?

Scrivi le tue risposte. Poi condividile con un compagno.

Il tuo contratto di lavoro

- Se lavori, dovresti avere un contratto di lavoro, indipendentemente dal tuo stato occupazionale.
- Sebbene la maggior parte dei contratti di lavoro siano redatti in forma scritta, possono essere stipulati anche oralmente.
- I contratti orali hanno la stessa autorità giuridica, ma può essere molto più difficile provare quanto concordato.
- Avere un contratto scritto ti dà maggiore certezza sulla tua situazione e può rendere più facile la risoluzione di eventuali controversie.
- Anche se non ti viene fornito un contratto scritto, hai diritto a una dichiarazione scritta che illustra le principali condizioni di impiego.
- Questo dovrebbe fornirti i dettagli di:
 - titolo di lavoro
 - paga
 - ore di lavoro
 - accesso ai benefici lavorativi, come la retribuzione per malattia e il diritto alle ferie
 - data di inizio del rapporto di lavoro e periodi di preavviso.

Termini espressi

- Le condizioni espresse sono parti del contratto specificatamente menzionate, per iscritto o concordate oralmente, sia da te che dal tuo datore di lavoro.
- Questi potrebbero includere:
 - malattia retribuita
 - indennità di licenziamento
 - ore di lavoro, comprese le ore di straordinario
 - quanto preavviso è necessario per recedere dal contratto
 - quanto ti verrà pagato (inclusi straordinari e bonus)
 - La retribuzione delle ferie e il tempo di ferie a cui si ha diritto. La maggior parte dei lavoratori a tempo pieno ha diritto a 28 giorni, mentre i lavoratori part-time ricevono lo stesso importo, in proporzione al numero di giorni o ore lavorate.
- I termini espliciti possono essere trovati nel tuo contratto di lavoro, ma anche:
 - l'annuncio di lavoro
 - tutte le lettere che ricevi dal tuo datore di lavoro
 - documenti che ti è stato chiesto di firmare, come un manuale o un manuale del personale.
- Assicurati di conservare copie di tutti i documenti che ti fornisce il vostro datore di lavoro. Questo vi semplificherà notevolmente la vita in caso di controversie sul contratto.

Termini impliciti

- I termini impliciti non sono specificati in un contratto, ma costituiscono un comportamento previsto e possono essere inclusi nella maggior parte dei contratti dei dipendenti. Ad esempio, non ruberai al tuo datore di lavoro e non rivelerai informazioni riservate.
- Il tuo datore di lavoro deve garantire un ambiente di lavoro sicuro e non dovrebbe chiederti di fare nulla di illegale, come guidare un veicolo non assicurato.
- I termini potrebbero anche essere impliciti nell'uso e nella pratica. In questi casi, gli accordi non sono mai stati chiaramente concordati, ma col tempo sono diventati parte integrante del contratto. Esempi di ciò potrebbero essere la fine anticipata del venerdì o il bonus natalizio.
- Affinché un diritto venga riconosciuto per consuetudine e prassi, di solito deve essere:
 - ininterrotto
 - di lunga data
 - ricevuto automaticamente
 - previsto e ben noto.

LA BUSTA PAGA

Tutti i dipendenti e i lavoratori hanno diritto a una busta paga individuale e dettagliata, scritta al momento o prima della retribuzione. La busta paga scritta non deve essere necessariamente cartacea: può essere inviata via e-mail o consultata tramite un sito web. Il diritto alla busta paga si applica sia al personale occasionale che ai dipendenti. Non si applica ai lavoratori autonomi o freelance.

La tua busta paga deve riportare queste informazioni:

- Stipendio lordo. Il tuo stipendio completo prima di qualsiasi imposta o detrazione di contributi previdenziali.
- L'importo totale della retribuzione netta dopo le detrazioni. Questo è chiamato stipendio netto.
- Gli importi delle detrazioni che variano da un giorno di paga all'altro e la loro destinazione. Queste sono note come detrazioni variabili. Includono tasse e contributi previdenziali.
- L'importo totale di eventuali detrazioni fisse. Si tratta di detrazioni che non cambiano da un giorno di paga all'altro, ad esempio le quote sindacali. Un datore di lavoro non è tenuto a fornire dettagli sulla natura di queste detrazioni, se fornisce una dichiarazione separata con tali dettagli almeno una volta all'anno.
- Importo e metodo di pagamento parziale. Ad esempio, cifre separate di un pagamento in contanti e del saldo accreditato su un conto bancario.
- Il numero di ore lavorate se la tua retribuzione varia in base alla quantità di tempo lavorato.

Il tuo datore di lavoro potrebbe includere informazioni aggiuntive sulla tua busta paga che non è tenuto a fornire. Ad esempio, il tuo codice fiscale, tariffa oraria (annuale o oraria).

COMPRESIONE DELLE DETRAZIONI DALLA BUSTA PAGA E TASSE

Detrazioni comuni dalla busta paga:

Le detrazioni più comuni sono:

- **Imposta sul reddito:** contributo ai servizi governativi (ad esempio, strade, istruzione, assistenza sanitaria).
- **Previdenza sociale:** fornisce prestazioni per pensione, invalidità e reversibilità.
- **Servizio Sanitario Nazionale:** finanzia i programmi sanitari.
- **Contributi pensionistici:** denaro accantonato per la pensione.
- **Premi dell'assicurazione sanitaria:** se forniti tramite il datore di lavoro.
- **Altre detrazioni:** quote sindacali, contributi di beneficenza, ecc.

COSA FARESTI SE...?

Il tuo conto in banca è arrivato a 0€ una settimana prima dell'accredito dello stipendio e della scadenza dell'affitto?

- Discuti cosa faresti con un partner.
- Fai un brainstorming su almeno 3 opzioni possibili.
- Condividi una soluzione con il gruppo.

DIVERSI TIPI DI LAVORO

Lavoratore autonomo

Un lavoratore autonomo lavora per sé stesso e non per un datore di lavoro. Non ha un contratto di lavoro tradizionale con un'azienda che paga stipendi e fornisce benefit.

- **Rapporto di lavoro:** sono titolari di un'attività o professione propria.
- **Controllo:** hanno il pieno controllo sul loro lavoro, sugli orari, sulle tariffe e sui clienti.
- **Tassazione e benefit:** sono responsabili del pagamento delle proprie tasse (come l'imposta sul reddito, i contributi previdenziali), dell'assicurazione sanitaria e di altri benefit. Non ricevono benefit aziendali come l'assicurazione sanitaria o i piani pensionistici da un datore di lavoro.
- **Esempi:** liberi professionisti (ad esempio grafici, consulenti, scrittori), artigiani, piccoli imprenditori.

Dipendente con contratto

Un "dipendente con contratto" è un lavoratore che ha un rapporto di lavoro formale e continuativo con un'azienda o un'organizzazione. Tale rapporto è regolato da un contratto di lavoro che ne stabilisce termini e condizioni.

- **Rapporto di lavoro:** lavorano per un datore di lavoro in base a un contratto.
- **Controllo:** il datore di lavoro controlla come, quando e dove viene svolto il lavoro. È soggetto alle politiche e alle procedure aziendali.
- **Tassazione e benefit:** il datore di lavoro gestisce le detrazioni fiscali e i contributi previdenziali direttamente dalla busta paga. I dipendenti a contratto ricevono benefit come stipendio fisso, ferie retribuite, congedo per malattia, assicurazione sanitaria, contributi pensionistici e spesso maggiore stabilità e sicurezza sul lavoro.

Dipendente della Gig Economy

Il termine "gig economy" si riferisce a un mercato del lavoro caratterizzato dalla prevalenza di posizioni a breve termine o freelance piuttosto che di impieghi a tempo indeterminato. I lavoratori della gig economy spesso svolgono mansioni o "lavoretti" per diverse piattaforme o clienti. La loro classificazione giuridica può variare (a volte sono considerati "appaltatori" o "lavoratori autonomi" dalle piattaforme, altre volte vi sono dibattiti sulla loro classificazione come dipendenti).

- **Rapporto di lavoro:** spesso lavorano come collaboratori autonomi per piattaforme digitali che li mettono in contatto con i clienti (ad esempio, servizi di consegna di cibo a domicilio, ride sharing, lavoro freelance online).
- **Controllo:** potrebbero avere maggiore flessibilità sugli orari e sui "lavori" da accettare, ma spesso sono le piattaforme a stabilire le tariffe e i termini del servizio.
- **Tassazione e benefit:** in genere, le piattaforme li considerano lavoratori autonomi, il che significa che sono responsabili delle proprie tasse, assicurazioni e benefit. La stabilità del reddito può essere variabile.
- **Esempi:** fattorini che consegnano cibo a domicilio, autisti di servizi di ride-sharing, liberi professionisti che trovano lavoro tramite piattaforme online.

STORIA LOCALE - ITALIA

Giulia, 23 (Napoli)

Freelance nel campo della grafica. Utilizza **Revolut** per la gestione del budget e gli investimenti a breve termine.

- Accetta lavori stagionali in estate per integrare il reddito.
- Problemi con pagamenti irregolari e lunghi tempi di attesa per le fatture.
- **Attività di gruppo** : come può utilizzare gli strumenti tecnologici per creare un budget più stabile?

!STORIA LOCALE!

**Il facilitatore può aggiungere qui storie di giovani, voci di
migranti/NEET.**

STRUMENTI DIGITALI PER IL TUO PERCORSO FINANZIARIO

Esplora queste app:

- **Portafoglio:** monitora le spese giornaliere e stabilisci obiettivi
- **Plum:** risparmio automatico e investimenti di piccole somme
- **Revolut:** budget virtuale, carte e nozioni di base sulle criptovalute
- **YNAB** (You Need A Budget): pianifica ogni euro

Vota nel gruppo: quale app proveresti? Perché?

CHE COSA COS'È LA PREVIDENZA SOCIALE?

La previdenza sociale in Italia è un sistema pubblico che offre protezione economica ai cittadini in situazioni di bisogno, come malattia, disoccupazione, invalidità e pensionamento, attraverso prestazioni e servizi gestiti principalmente dall'INPS (Istituto Nazionale della Previdenza Sociale), anche se esistono enti specifici come l'INAIL per gli infortuni e le Casse private per i liberi professionisti. Il sistema si fonda sulla solidarietà e sui contributi versati da lavoratori e datori di lavoro, che danno diritto a prestazioni pensionistiche, e su interventi di tipo assistenziale che non dipendono dai contributi versati.

Cosa è e a cosa serve

È un sistema di protezione sociale che garantisce ai cittadini una rete di sicurezza in caso di eventi avversi.

Fornisce sostegno economico e assistenza in diverse fasi della vita e situazioni di bisogno.

Come funziona

Contributi:

I lavoratori (sia dipendenti che autonomi) e i loro datori di lavoro versano contributi previdenziali.

Prestazioni:

I contributi versati danno diritto a prestazioni previdenziali, mentre le prestazioni assistenziali sono erogate a chi ne ha bisogno, indipendentemente dai contributi versati.

Tipologie di prestazioni:

- Previdenziali: Pensioni di vecchiaia, anzianità, invalidità, reversibilità.
- Assistenziali: Assegno sociale, indennità di malattia, disoccupazione, Cassa Integrazione Guadagni (CIG), trattamenti di fine rapporto.

Chi ne beneficia

Tutti i lavoratori, dipendenti e autonomi, contribuiscono al sistema.

I lavoratori dipendenti sono iscritti all'INPS, mentre alcuni lavoratori autonomi sono iscritti a casse professionali dedicate.

CONOSCI I TUOI DIRITTI SUL LAVORO

Primo lavoro? Sappi questo :

- **Salario minimo** : non esiste una legge nazionale sul salario minimo , ma maggior parte i lavori sono coperti da contratto collettivo accordi (CCNL).
- **Contratto standard : contratto di apprendistato o** contratto a breve termine (tempo determinato) .
- **Busta paga detrazioni** : Contributi all'INPS (pensione + disoccupazione) , **IRPEF** reddito tassa .

sociale :

- **INPS (Istituto Nazionale della Previdenza Sociale)** maniglie :
 - Disoccupazione supporto (NASPI)
 - Assegno Giovani (Assegno Giovani)
 - Sostegno familiare pagamenti
- **Utile Collegamenti:**
- <https://www.inps.it>
- <https://www.garanziagiovani.gov.it>
- Garanzia Giovani offre servizi di job matching , formazione e apprendistato per i giovani NEET sotto i 29 anni.

CONCLUSIONI

1

- **La responsabilità finanziaria inizia presto:** il primo stipendio segna l'inizio delle responsabilità finanziarie dell'età adulta, che richiedono la stesura di un budget e la pianificazione degli eventi più importanti della vita.

2

- **Comprendi il tuo contratto:** indipendentemente dal tipo di impiego, assicurati sempre di avere un contratto di lavoro (preferibilmente scritto) per chiarire termini, retribuzione, orari e benefit, assicurando una più facile risoluzione delle controversie.

3

- **Conosci il tuo tipo di lavoro:** sii consapevole delle differenze tra lavoro autonomo, lavoro dipendente tradizionale e lavoro nell'economia dei lavoretti, poiché ognuno di essi ha un impatto diverso sul tuo controllo, sulle tasse e sui benefici.

4

- **La previdenza sociale è fondamentale:** la previdenza sociale è un programma fondamentale che fornisce prestazioni pensionistiche, di invalidità e di reversibilità; è importante comprendere i propri contributi e i potenziali benefici come parte del proprio piano finanziario complessivo.



ASSOCIAZIONE
URT



cre thi dev
creative thinking development



АКТИВНИ
КРЕАТИВНИ ЕКИПИ



Co-funded by
the European Union

Finanziato dall'Unione Europea. I punti di vista e le opinioni espressi sono tuttavia esclusivamente quelli dell'autore/degli autori e non riflettono necessariamente quelli dell'Unione Europea o del Consiglio Europeo per l'Innovazione e dell'Agenzia Esecutiva per le PMI (EISMEA). Né l'Unione Europea né l'EISMEA possono essere ritenute responsabili per essi.